



**Исполнительный совет
Структуры Организации
Объединенных Наций по
вопросам гендерного
равенства и расширения
прав и возможностей женщин**

Distr.: General
16 November 2017

Original: Arabic/Chinese/French/
English/Spanish/Russian

Первая очередная сессия 2018 года
13 февраля 2018 г.
Пункт 1 предварительной повестки дня
Организационные вопросы

**Доклад о работе второй очередной сессии 2017 года,
состоявшейся 29–30 августа 2017 года**

I. Организационные вопросы

1. Вторая очередная сессия 2017 года Исполнительного совета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») состоялась в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке 29–30 августа 2017 года.
2. Исполнительный совет принял аннотированную предварительную повестку дня и план работы ежегодной сессии (UNW/2017/L.4) и утвердил доклад о работе ежегодной сессии, проведенной 27–28 июня 2017 года (UNW/2017/5). Исполнительный совет также утвердил предложенную предварительную повестку дня и план работы первой очередной сессии 2018 года, которая состоится 13 февраля (см. Приложение I), и обсудил проект ежегодного плана работы на 2018 год в рамках подготовки к его принятию на первой очередной сессии 2018 года.
3. Исполнительный совет принял пять решений: Решение 2017/5 — Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, стратегический план на 2018–2021 гг.; Решение 2017/6 — Проект интегрированного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2018–2019 гг.; Решение 2017/7 — Структурированный диалог по вопросам финансирования: финансирование Стратегического плана «ООН-женщины» на 2018–2021 гг.; Решение 2017/8 — Рабочий визит Исполнительного совета «ООН-женщины»; Решение 2017/9 — Ответ руководства «ООН-женщины» на отчет Комиссии ревизоров, представленный в Приложении II настоящего отчета.

II. Вступительные заявления

4. Председатель Исполнительного совета Лана Нусейбе, постоянный представитель Объединенных Арабских Эмиратов в Организации Объединенных Наций, объявила об официальном открытии сессии. Выступая от лица своей страны, она подчеркнула стремление ее государства и дальше бороться за расширение прав и возможностей женщин, а также оказывать безусловную поддержку и действовать сообща со Структурой «ООН-женщины» в данном отношении. Эта позиция привела к открытию первого в регионе отделения Структуры «ООН-женщины» в Абу-Даби под патронажем первой леди Объединенных Арабских Эмиратов, Ее высочества Шейхи Фатимы Бинт Мубарак.

5. Затронув совместный визит членов Исполнительного совета в Непал, а также визит Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» в Индию соответственно, Председатель обратила внимание на то, насколько эффективно была реализована нормативная, межправительственная работа Структуры «ООН-женщины» в Нью-Йорке на операционном уровне на местах. Кроме того, она стала свидетельницей интеграции этого операционного опыта в цикл разработки норм, внесения уточнений в политику и улучшение общего операционного реагирования в рамках процесса внутреннего руководства Структуры «ООН-женщины». Она подчеркнула тот факт, что эти рабочие визиты продемонстрировали огромное воздействие, оказываемое Структурой «ООН-женщины» на ситуацию на местах, а также отметила постоянно растущую рабочую нагрузку, которую вынуждена брать на себя Структура «ООН-женщины» в целях продвижения идей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин по всему миру, в частности, в свете Повестки дня вплоть до 2030 года. Председатель заявила, что ее впечатлили преданность своему делу и профессионализм сотрудников Структуры «ООН-женщины», и призвала Структуру организовывать рабочие визиты Исполнительного совета ежегодно, а не периодически.

6. Председатель упомянула, что со временем круг обязанностей Структуры «ООН-женщины» и сферы ее деятельности расширились и что в своей работе она почти полностью полагается на добровольные финансовые взносы. Два процента бюджета Структуры «ООН-женщины» приходится на регулярные бюджетные ресурсы Организации Объединенных Наций, а 98 процентов — на добровольные взносы. Стоило отметить, что с учетом того, что до 2030 года, когда, согласно текущей Повестке дня, должна быть достигнута цель гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин, осталось всего тринадцать лет, очень важно, чтобы Структура «ООН-женщины» получала должное финансирование, позволяющее ей решать проблемы гендерного неравенства и ускорить достижение поставленных целей. Председатель подчеркнула, что в мире существует огромный спрос на потрясающие опыт и знания сотрудников Структуры «ООН-женщины», поэтому необходимо следить за тем, чтобы Структура могла повсеместно внедрять изменения, не испытывая проблем с нехваткой ресурсов.

7. Открывая заседание, заместитель генерального секретаря и директор-исполнитель Структуры «ООН-женщины» Фумзиле Мламбо-Нгкука поблагодарила председателя за ее поддержку, приверженность идеям общего дела и консультации в период ее пребывания на посту в течение года. Кроме

того, она выразила благодарность Управлению, отметив неустанную работу его сотрудников, в частности, при обсуждении и принятии решений, проведении собраний и стимулировании диалога между Структурой «ООН-женщины» и Странами-участницами, а также между самими Странами-участницами. В дополнение она воспользовалась возможностью поблагодарить Исполнительный совет за продление ее полномочий на второй срок.

8. Что касается нового Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг., руководитель Структуры отметила, что, будучи инструментом управления и планирования, Стратегический план направлен непосредственно на устранение структурных причин гендерной дискриминации и неравенства за счет отмены дискриминационных законов; преобразования дискриминационных социальных норм и стереотипов; и укрепления и поддержки институтов с тем, чтобы они могли обеспечивать равное отношение к мужчинам и женщинам. Было очевидно, что время для изменения этих структурных аспектов настало. Она не упустила случая упомянуть некоторые признаки успешной борьбы с дискриминацией женщин в некоторых частях мира после принятия Повестки дня вплоть до 2030 года. Несмотря на существующие трудности и тот факт, что на достижение поставленных целей ушли годы, эти положительные изменения окажут огромное влияние на жизнь последующих поколений.

9. Она заявила, что в Стратегическом плане лучше, чем когда-либо, описано, как можно использовать полномочия Структуры «ООН-женщины» в сфере нормативной поддержки, а также мероприятия Организации Объединенных Наций в сфере координации и операционной деятельности для достижения большего эффекта. Перечисляя примеры успешно реализованных мероприятий в этих сферах, она поблагодарила Европейский союз за предоставленную возможность партнерской работы с ним и системой Организации Объединенных Наций, направленную на искоренение насилия в отношении женщин. Она еще раз отметила, что независимо от того, идет ли речь о дискриминации женщин и девочек в зонах конфликтов, притеснении женщин, претендующих на государственные должности, или высоком уровне убийств женщин в некоторых частях мира, насилие в отношении женщин остается одним из самых серьезных препятствий на пути к реализации политических, экономических и социальных прав женщин на сегодняшний день. Речь шла о барьере для женщин, который существовал в каждой стране на фоне пересекающейся дискриминации по признаку расовой принадлежности, возраста, класса, инвалидности, образования, этнической принадлежности и пола. Она повторила, что пока в мире осуществляется насилие в отношении женщин, истинного равенства достичь никогда не удастся.

10. Руководитель Структуры заключила, что Стратегический план имеет пять основных областей развития, в основе которых лежат четкие и конкретные результаты. Например, Структура «ООН-женщины» планировала продолжать оказывать поддержку Странам-участницам в их стремлении укреплять и реализовывать глобальные нормы и стандарты; добиваться того, чтобы женщины имели гарантированный доход, достойную работу и экономическую независимость; способствовать тому, чтобы женщины и девочки могли вносить свой вклад в сохранение мира и безопасности и пользоваться результатами мероприятий по предотвращению кризисных ситуаций и гуманитарных операций, включая сотрудничество с партнерами для увеличения размеров

финансирования, предназначенного для женщин, участвующих в миростроительстве и гуманитарных программах. Она подчеркнула, что благодаря поддержке Совета Структура «ООН-женщины» будет и дальше стремиться к повышению качества достигнутых результатов с тем, чтобы иметь достаточно возможностей для оценки влияния с помощью данного Стратегического плана.

11. Говоря об инициативе Генерального секретаря по изменению Системы развития Организации Объединенных Наций и обеспечения гендерного паритета, она еще раз объявила о приверженности Структуры «ООН-женщины» своему делу, подчеркнув, что гендерное равенство является основной сферой реализации совместных программ Организации Объединенных Наций. Структура «ООН-женщины» планировала выявить меры, которые могли бы позволить создать более эффективную и результативную систему Организации Объединенных Наций, в частности, на уровне государства.

12. Структура «ООН-женщины» предложила интегрированный бюджет с прогнозируемыми добровольным взносами в размере 880 млн долл. США на 2018–2019 гг. и запросила институциональные бюджетные ассигнования в размере 203,8 млн долл. США. Двухлетний интегрированный бюджет был приведен в соответствие с четырехлетним Стратегическим планом и составлен из расчета начисленных взносов в рамках Регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. Подчеркнув значимость финансовой подотчетности, руководитель Структуры отметила, что таким образом Структура «ООН-женщины» сможет всегда рассчитывать на получение аудиторских заключений без оговорок. Она упомянула, что для сохранения этой тенденции в случае децентрализации Структуре потребуется оставаться активной, системной, как внутри, так и за пределами агентств ООН, и далее укреплять свой операционный потенциал. В связи с этим она попросила повысить главного бухгалтера P5 до уровня заместителя директора D1, подчеркнув, что данный уровень является сопоставимым с уровнем финансового контролера в структуре Организации Объединенных Наций, и сотрудник на этой позиции мог бы выступать за принятие комплексного гендерного подхода в рамках системного бюджета Организации Объединенных Наций и его финансирования.

13. Она упомянула, что в 2016 году Структура «ООН-женщины» получила финансовую помощь от 193 спонсоров, большинство из которых являются Странами-участницами, причем в 2017 году многие из них оказали поддержку повторно и даже в больших объемах. Только в 2016 году объем финансовой помощи увеличили 46 Стран-участниц, 9 стран повысили общий размер своих добровольных финансовых взносов более чем в два раза, в то время как 16 стран по меньшей мере удвоили объем своих основных взносов. Руководитель Структуры выразила благодарность за оказанную поддержку.

14. Подчеркивая срочный характер проблемы удовлетворения потребностей женщин и девочек во всем мире, она заявила, что принятие Советом нового Стратегического плана позволит Структуре «ООН-женщины» незамедлительно повысить объемы оказываемой поддержки при реализации целей Повестки дня вплоть до 2030 года в рамках совместной работы со Странами-участницами на благо достижения устойчивого равенства.

III. Финансовые, бюджетные и административные вопросы

15. Директор, руководство и администрация представили доклад по предварительному варианту интегрированного бюджета на двухлетний период с 2018 по 2019 гг., сопутствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (АСАВQ) и соответствующий ответ руководства. Бюджет — это финансовый план, который позволяет организации обладать финансовым и институциональным потенциалом для достижения результатов своего Стратегического плана и охватывает все категории затрат и источники финансирования (как регулярные, так и прочие) в рамках единого, консолидированного предложения. В основе интегрированного бюджета лежали принципы управления, ориентированного на конкретные результаты, и интегрированная структура результатов ее Стратегического плана. С целью реализации интегрированной структуры результатов Структура «ООН-женщины» будет и дальше привлекать Страны-участницы и прочих партнеров, в том числе с целью расширения регулярных ресурсов и спектра выполняемых ею мероприятий, в соответствии с четырехгодовым всеобъемлющим обзором политики.

16. Общая сумма ресурсов, запланированных на 2018–2019 гг., составила 1158,7 млн долл. США, включая 880 млн долл. США в виде запланированных добровольных взносов. 460,5 млн долл. США из общей суммы запланированных ресурсов пришлось на регулярные ресурсы, а 698,2 млн долл. США — на прочие ресурсы. В данном интегрированном бюджете 83,8 % ресурсов будут направлены на операции по развитию (включая эффективность развития), 12,8 % — на управление, 2,9 % — на координирование развития Организации Объединенных Наций, а 0,3 % — на узконаправленные операции. Таким образом, коэффициент расходов на управление в 2018–2019 гг. сокращается по сравнению с оценками за 2016–2017 гг.

17. Хотя регулярный бюджет не увеличивался с момента учреждения Структуры «ООН-женщины», он обслуживал межправительственный мандат, который значительно расширился с тех пор, как Структура начала свою деятельность. Регулярный бюджет представлял собой очень малую часть, всего 1,7%, от всех ресурсов, которые должны выделить организации в 2018–2019 гг. В связи с этим был проведен функциональный анализ с тем, чтобы выявить должности, финансируемые из внебюджетных источников (за счет добровольных взносов), которые способствовали нормативной межправительственной работе Структуры. В основе анализа лежат внутренний обзор комплектности, функций, планов работ, должностных инструкций и источника финансирования по Отделениям. Было выявлено пять должностей, предполагающих выполнение нормативных межправительственных функций. В целях обеспечения финансирования пяти должностей, предлагаемых для конверсии, интегрированный бюджет на 2018–2019 гг. включил дополнительные расчетные резервы на сумму 2 млн долл. США. В случае если Генеральная ассамблея Организации Объединенных Наций решит утвердить предложение Структура «ООН-женщины» о преобразовании пяти должностей, переведя их с финансирования за счет добровольных взносов в регулярный бюджет, внебюджетные средства, используемые для финансирования этих должностей, будут перенаправлены на программные мероприятия.

18. В данном отношении АСАВQ рекомендовал, чтобы Генеральная Ассамблея утвердила включение упомянутых выше пяти должностей в регулярный бюджет на 2018–2019 гг., а Исполнительный совет исключил соответствующие расходы из институционального бюджета на 2018–2019 гг., обеспечив соответственно уменьшение ассигнования и увеличение ресурсов, направляемых на программные мероприятия. Согласно рекомендациям, содержащимся в пп. 13 и 17 доклада, АСАВQ также рекомендовал утвердить институциональный компонент проекта интегрированного бюджета Структуры «ООН-женщины» на 2018–2019 гг., а также одобрить ассигнования в размере 203,8 млн долл. США (в валовом объеме), включая 31,4 млн долл. США, предназначенные для возмещения затрат по прочим ресурсам.

19. Несколько Стран-участниц взяли слово, поздравив заместителя Генерального секретаря/директора-исполнителя с ее назначением на второй четырехлетний срок на должность руководителя Структуры «ООН-женщины». Они поблагодарили возглавляемое Председателем Управление и выразили признательность в связи с обширными консультациями, связанными с разработкой нового Стратегического плана, а также усилия, приложенные Структурой «ООН-женщины» для достижения равновесия между различными приоритетами, противоречивыми точками зрения и опасениями Стран-участниц. Большинство Стран-участниц согласились с подходом, выраженным в Стратегическом плане, выразили мнение о том, что он позволит Структуре двигаться в правильном направлении, и ожидали его принятия на этой сессии.

20. Подчеркнув свои достижения на соответствующих национальных уровнях, делегации поприветствовали приверженность Структуры «ООН-женщины» принципу всеобщего охвата и мероприятиям, реализуемым ею в целях предупреждения многочисленных и пересекающихся форм дискриминации женщин, в рамках Стратегического плана. Некоторые докладчики были рады отметить, что в основе Стратегического плана лежат не только полученные уроки и последние оценочные рекомендации, но и более целенаправленный и скоординированный подход к функции призыва к действию Структуры «ООН-женщины» и организации партнерств для стимулирования изменений в жизни женщин и девочек. Некоторые делегации отметили, что стратегическая работа по предоставлению девочкам права на образование и обеспечению сексуального и репродуктивного здоровья и репродуктивных прав женщин является важнейшей частью данной структуры. Структура получила признание за выполнение руководящей функции при устранении барьеров, препятствующих реализации прав женщин и девочек.

21. Многие докладчики еще раз выразили полную поддержку в отношении трехстороннего мандата Структуры «ООН-женщины». Они были рады отметить, что Стратегический план был основан на ключевых межправительственных нормах и стандартах, включая Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, Пекинскую декларацию и платформу действий, платформу действий Международной конференции по народонаселению и развитию, а также Обзор уроков, вынесенных при реализации предыдущего Стратегического плана.

22. Признавая интегрированный характер роли Структуры «ООН-женщины» при оказании нормативной поддержки, реализации координационных и операционных мероприятий Организации Объединенных Наций, несколько

делегаций выразили мнение, что в условиях высокого спроса следует уделить особое внимание нормативной и координационной части мандата Структуры «ООН-женщины». Один из докладчиков отметил, что в качестве руководящего принципа в Стратегическом плане был отражен именно подход, основанный на правах человека. Было отмечено стремление Структуры придерживаться принципа национальной собственности при реализации ее мандата. Одна делегация подчеркнула, что Цели устойчивого развития, прежде всего, направлены на расширение прав и возможностей всех людей, включая женщин и девочек. Некоторые докладчики поприветствовали упоминание мужчин и мальчиков в рамках цели достижения гендерного равенства, а также молодежи в качестве движущей силы и бенефициаров мироустройства, основанного на принципах гендерного равенства.

23. Ряд докладчиков выразили поддержку предлагаемых институциональных и интегрированных бюджетов, в то время как остальные назвали их оптимистичными и напомнили о важности структурированного диалога по вопросу финансирования. Структуру призвали и впредь принимать во внимание рекомендации АСАВQ.

24. Один из докладчиков подчеркнул, что понимание проблем гендерного равенства с точки зрения развивающихся стран позволит обеспечить широкий учет гендерной проблематики во всех мероприятиях по развитию. Далее представители делегации заявили, что включение Структуры «ООН-женщины» в системные мероприятия Организации Объединенных Наций по оказанию гуманитарного содействия поможет смягчить отрицательные последствия, с которыми сталкиваются женщины и девушки в ситуациях, вызванных кризисами и природными катастрофами. Они подчеркнули, что в основе Стратегического плана должен лежать новый Четырехгодичный всеобъемлющий обзор, при этом необходимо уделять особое внимание наименее развитым странам, в частности, в том, что касается реализации ими Стамбульской платформы действий. Кроме того, Структуру «ООН-женщины» призвали придерживаться организационного подхода для ликвидации цифрового разрыва между мужчинами и женщинами, обеспечения их финансового включения и укрепления национального потенциала для достижения целей Структуры.

25. Некоторые Страны-участницы поприветствовали стремление Структуры улучшить интегрированную структуру результатов и ресурсов, отметив, однако, что определение логической цепочки действий от точки постановки цели до точки достижения результата может быть доработано. Они пришли к заключению, что Структура «ООН-женщины» должна отчитываться о своих действиях на всех уровнях структуры. Они призвали региональные и национальные отделения Структуры «ООН-женщины» отражать приоритеты и направления Стратегического плана в своих собственных стратегиях и бизнес-планах.

26. Одна делегация выразила мнение, что показатели интегрированной системы результатов и ресурсов могли бы быть выше, что способствовало бы лучшей оценке того, каким образом Структура «ООН-женщины» укрепляет права женщин и девочек на фоне многочисленных и пересекающихся форм дискриминации, в частности, что касается прав женщин и девочек с инвалидностью.

27. В этой связи Структуру «ООН-женщины» призвали повысить свое присутствие в Тихоокеанском регионе, подтверждением чему послужили процитированные на сессии пп. 10 и 11 Четырехгодичного всеобъемлющего обзора, в которых содержится просьба к системе развития Организации Объединенных Наций о «дальнейшей поддержке развивающихся стран и ликвидации особых проблем, с которыми сталкиваются многие уязвимые страны, с использованием существующих ресурсов и мандатов». Представители делегаций заявили, что Тихоокеанский регион больше других подвержен воздействию стихийных бедствий и, как следствие, вынужденной миграции женщин и детей по причине изменения климата, что требует особого внимания к проблемам женщин в данных ситуациях. Одна Страна-участница напомнила о важности оказания содействия Странам-участницам по их запросу.

28. Еще одна Страна-участница выразила поддержку флагманской программной инициативы в отношении увеличения объемов финансирования, оказания большего влияния и достижения устойчивых результатов на местах. Другие делегации подчеркнули важность мобилизации ресурсов, включая потребность в диверсификации спонсорской базы, призвав к непрерывному инвестированию средств в мероприятия, которые укрепят доверие партнеров. Некоторые Страны-участниц призвали Структуру использовать частные источники капитала, обеспечивая соответствующее равновесие в стремлении мобилизовать имеющиеся ресурсы, включая проведение глубокой оценки ожидаемого дохода и бюджета и стратегическое внимание к верной расстановке приоритетов. Один из докладчиков призвал Структуру «ООН-женщины» обеспечивать большую прозрачность положительных результатов, достигнутых за счет основного финансирования, в то время как другие отметили работу Структуры в области инноваций, подчеркнув, что изменение финансового климата требует внедрения инновационных подходов. Одна делегация обратила внимание на то, что объем добровольных взносов не должен влиять на уровень содействия, оказываемого заинтересованным Странам-участницам.

29. Что касается повестки дня Организации Объединенных Наций в области реформирования, одна из Стран-участниц выразила мнение о том, что сильная Организация Объединенных Наций, способная обеспечивать результативность расходования средств при условии полной прозрачности, может существовать только с учетом четырех основных факторов: руководства, эффективности, подотчетности и результативности, а также отметила, что данные приоритеты в области реформирования представлены в последнем докладе Генерального секретаря о реформах.

IV. Структурированный диалог по вопросам финансирования

30. Доклад о структурированном диалоге по вопросам финансирования: финансирование Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг. был представлен Директором Управления по стратегическому партнерству. Структурированный диалог был особенно важен, учитывая уникальный трехсторонний мандат Структуры «ООН-женщины», который требует адекватного финансирования для каждой из его составных частей. Структура «ООН-женщины» использовала три функции нормативной

поддержки, координации и оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций на комплексной основе для достижения результатов преобразования. Эти три функции должны поддерживаться посредством: (i) управления знаниями, стратегического планирования и управления эффективностью; (ii) сильного центра знаний, информационно-пропагандистской деятельностью и стратегическими партнерскими отношениями с гражданским обществом, включая молодежные и женские группы, а также частный сектор; и (iii) управления операциями и людскими ресурсами и подотчетностью. Структура «ООН-женщины» полагается на три основных источника финансирования для поддержки полного осуществления своего мандата: (i) начисленные взносы, также известные как «начисленные ресурсы»; (ii) регулярные ресурсы, также известные как «основные ресурсы» или нецелевые добровольные взносы; (iii) другой ресурс, также известный как «неосновные ресурсы» или определенные добровольные взносы.

31. В период между 2012 и 2016 годами Структура «ООН-женщины» получала рост доходов примерно на 9,5 процента в год в целом. В период между 2012–2014 годами Структура «ООН-женщины» испытала устойчивый и относительно высокий рост, в 2015 году доходы снизились, а в 2016 году рост возобновился, хотя и ниже прогнозируемых значений. Организация способствовала этому росту, давая ему импульс путем: (i) выполнения своих функций по нормативной поддержке и координации системы ООН; (ii) увеличения почти вдвое своей оперативной деятельности с 2011 года; (iii) улучшения управления, ориентированного на конкретные результаты; а также (iv) получения каждый год положительного заключения по аудиторской проверке.

32. Чтобы расширять ресурсы все больше и быстрее, Структура «ООН-женщины» продолжила укреплять свой подход к мобилизации ресурсов. Организация начала процесс обзора тенденций и полученного опыта в области развития ресурсов в целом, проанализировала риски и возможности различных сегментов текущих и будущих потоков доходов и приступила к корректировке своих приоритетов, подходов и систем. В настоящем отчете кратко изложены усилия, на которых основывались прогнозы роста на период 2018–2019 гг. и предварительные оценки роста на 2020–2021 гг.

33. Страны-участницы оценили работу Структуры «ООН-женщины» по мобилизации ресурсов и привлечению нетрадиционных и негосударственных спонсоров. Они похвалили доклад и высокое качество проведенного анализа. Один из докладчиков попросил прояснить в будущих диалогах, какие функции получают финансирование из основных ресурсов, а какие — из «нейтральных» источников финансирования. Делегация отметила важность использования таких ресурсов для нормативной работы Структуры «ООН-женщины» на глобальном и национальном уровнях.

34. Со ссылкой на доклад Генерального секретаря по реформированию Организации Объединенных Наций представители делегации отметили, что структурированный диалог по вопросам финансирования также должен включать обсуждение финансирования достижения системных результатов. Структуру «ООН-женщины» попросили включить в ее будущий годовой доклад описание схемы расстановки приоритетов в рамках Стратегического плана, а также критерии присутствия в стране в случае невыполнения целей мобилизации ресурсов. Структуру «ООН-женщины» похвалили за стремление

привлечь основные и неосновные ресурсы и призвали перенести структурированный диалог по вопросам финансирования на другой уровень с помощью предупреждающих мер при вступлении в стратегический диалог с отдельными Странами-участницами и негосударственными спонсорами. Одна из Стран-участниц отметила, что будут приниматься меры для сужения целей программы; подготовки сбалансированного портфеля; и координации работы учреждений как единого целого. Они поприветствовали план Структуры по работе в направлении расширения совместного/объединенного финансирования.

35. Структуру «ООН-женщины» попросили продолжить реализацию мероприятий, направленных на обеспечение прозрачности в отношении финансовых ресурсов и их распределения. Страны-участницы призвали другие Страны-участницы увеличивать суммы своих взносов в основные ресурсы Структуры «ООН-женщины», тем самым позволяя Структуре выполнять очень важный трехсторонний мандат.

V. Аудит

36. Директор, руководство и администрация и главный бухгалтер представили обзор аудированной финансовой отчетности и ответ руководства на доклад Комиссии ревизоров за год, закончившийся 31 декабря 2016 года.

37. Кроме того, Структура «ООН-женщины» продолжила усовершенствование систем управления эффективностью и отчетности, финансового учета, аудита, управления персоналом, управления рисками и операционной инфраструктуры и имеет крепкую независимую систему оценки. В 2016 году она получила пятое аудиторское заключение без оговорок, подтвердив, что ее финансовая отчетность соответствовала Международным стандартам финансовой отчетности в общественном секторе (IPSAS) и что операции, проверенные в рамках проводимого аудита, по всем существенным аспектам отвечали финансовым нормам и правилам Структуры «ООН-женщины». К концу третьего года реализации своего Стратегического плана результаты, достигнутые Структурой «ООН-женщины», в сравнении с установленными целями, рассмотренными в промежуточном обзоре, можно было признать положительными. В общей сложности 71 процент задач развития был достигнут или находился на этапе реализации. Несмотря на ограниченные ресурсы, полученные и достигаемые результаты находились на уровне 79 и 76 процентов соответственно.

38. Руководство Структуры «ООН-женщины» взяло на себя обязательство по внедрению рекомендаций, представленных в заключении по внешнему аудиту Комиссией ревизоров. В финансовом 2015-м году было выполнено 4 из 17 рекомендаций Комиссии, а 13 находились на стадии реализации. В финансовом 2014-м году было выполнено 4 из 12 рекомендаций Комиссии, а 8 находились на стадии реализации.

39. В совместном заявлении несколько делегаций поблагодарили Структуру «ООН-женщины» за ее Ежегодный финансовый отчет, а Комиссию ревизоров — за предоставленные доклады. Они поприветствовали значительные достижения Структуры «ООН-женщины» в области реализации стратегических приоритетов, повышения прозрачности и подотчетности и укрепления

организационной эффективности и результативности. Было заявлено, что презентация этих докладов убедила их в том, что средства использовались надлежащим образом, в соответствии с признанными стандартами бухгалтерской отчетности. Таким образом, Структуре «ООН-женщины» удалось продемонстрировать, что она по-прежнему прилагает усилия для разработки надежных процессов, процедур, правил и норм, а также развития возможностей персонала, тем самым повышая эффективность своих операций. Кроме того, аудиторское заключение без оговорок послужило подтверждением того, что управление финансовыми делами Структуры осуществляется эффективно и что ее возможности в этой сфере постоянно растут.

40. Страны-участницы признали усилия, приложенные Структурой «ООН-женщины» для решения проблем, выявленных в предыдущих докладах Комиссии ревизоров, отметив, что 17 % рекомендаций, содержащихся в докладах за предыдущие годы, по-прежнему находятся на стадии реализации, и призвали Структуру «ООН-женщины» вплотную заняться этим вопросом.

41. Кроме того, в докладе за этот год были указаны области, требующие дальнейшего усовершенствования, включая результативность расходования средств, управление рисками, национальное присутствие и управление программами.

42. Было отмечено, что некоторые вопросы, связанные с результативностью расходования средств, требуют улучшения. В сфере управления командировками Комиссия ревизоров выразила опасения в отношении реализации политики Структуры «ООН-женщины» в области командировок и порекомендовала стремиться к более точному соблюдению требований политики в области командировок в целях обеспечения экономии средств Структуры «ООН-женщины». Делегации также отметили рекомендации в области управления поставщиками услуг Структуры «ООН-женщины» и призвали Структуру обеспечить наилучшее вложение средств в этой области.

43. Были упомянуты данные, представленные Комиссией ревизоров в отношении отсутствия всеобъемлющих планов управления рисками. Признавая меры, принимаемые Структурой «ООН-женщины» по выявлению рисков, составители доклада отметили, что управление рисками не было должным образом задокументировано. Делегации признали, что Структура «ООН-женщины» работает над улучшением руководства и инструментов по устранению рисков в соответствии с рекомендациями Комиссии ревизоров, и подчеркнули приоритетность дальнейшего укрепления системы управления рисками для Структуры «ООН-женщины».

44. Что касается отсутствия политики и рекомендательных записок, регулирующих национальное присутствие Структуры на местах, потребность в разработке экономических моделей для существующих программ и потребность в реализации политик для работы в слабых и пораженных конфликтами странах, Страны-участницы признали усилия Структуры по созданию инструмента оценки присутствия. Они призвали Структуру «ООН-женщины» осуществить шаги для выполнения рекомендаций Комиссии ревизоров в данной области в целях достижения ожидаемых результатов.

45. В области управления программами были отмечены недостатки, выявленные Комиссией ревизоров в вопросе выбора и управления партнерами,

и отсутствие руководства и критериев определения и обоснования расходов по оказанию поддержки. Кроме того, были выявлены задержки в процессе подготовки планов мониторинга, оценки и исследовательской работы, а также в процессе подготовки отчетности в отношении спонсоров, при этом, по данным Комиссии ревизоров, только 39 % отчетов были поданы вовремя. Задержки имели место и при перечислении авансовых платежей партнерам по реализации программ, а также при финансовом закрытии проектов. Структуру «ООН-женщины» призвали устранить задержки, выявленные Комиссией ревизоров, в целях повышения общей эффективности управления программами.

46. В общем и целом Структуру «ООН-женщины» призвали и дальше принимать меры по выполнению рекомендаций, представленных в докладе Комиссии ревизоров. Страны-участницы рекомендовали обратить особое внимание на проблемы, представляющие собой повышенный риск. Они попросили Структуру «ООН-женщины» впредь представлять более подробный отчет о ее ответе на рекомендации Комиссии ревизоров, с указанием ответственных отделений, уровней приоритета, а также целей и этапов реализации изменений и усовершенствований.

47. Делегации оценили приверженность Структуры к обеспечению эффективного, результативного и устойчивого использования ее ресурсов для достижения максимально возможных результатов для женщин и девочек по всему миру, а также поблагодарили руководство Структуры «ООН-женщины» за пристальное внимание к докладу Комиссии ревизоров, выразив надежду на улучшения в будущем.

48. Главный бухгалтер отметил, что отчетность по спонсорам была децентрализована, а ее мониторинг усилен. Финансовое закрытие программ также стало автоматическим.

49. Директор по программам подчеркнул, что Структура «ООН-женщины» реализует политику возмещения расходов. Кроме того, мощности по управлению проектами были усилены за счет выявления четырех основных категорий: рисков, управления заинтересованными лицами, вынесенных уроков и бюджетов. На уровне стран Структура использует различные инструменты для анализа потребностей.

50. Директор по вопросам администрации и управления подчеркнул, что все мнения и руководство, представленные Странами-участницами, воспринимаются очень серьезно. Говоря об управлении и смягчении рисков, он отметил, что Структуре «ООН-женщины» удалось добиться высоких результатов в создании системы управления рисками предприятия, показатель соответствия выявления рисков составил 100 %. Кроме того, повысился показатель выполнения рекомендаций внешнего аудита.

VI. Оценка

A. Метаанализ оценок, проведенных под руководством Структуры «ООН-женщины» в 2016 году

51. Исполняющий обязанности директора Управления независимой оценки представил метаанализ оценок, проведенной под управлением Структуры «ООН-женщины» в 2016 году. Метаанализ позволил обобщить и синтезировать информацию, полученную на основании 36 оценок, и преобразовать эти доказательства в доступные знания для систематического укрепления функций программирования, организационной эффективности и оценки в будущем. Анализ также поможет создать информационную основу для реализации нового Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг. Метаанализ учитывал данные в соответствии с методологическим руководством по оценке эффективности развития Сети по вопросам оценки развития Комитета содействия развитию (DAC-EVALNET) Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР): актуальность, эффективность, результативность, устойчивость и культуру результатов, а также данные о факторах изменений (доказательства, данные и статистика; центр знаний; построение союзов и стремление к изменениям; инновации и технология), выявленные в проекте Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг. Кроме того, он содержал информацию о достижениях Структуры «ООН-женщины» по реализации упомянутых выше критериев ОЭСР/КСР в сравнении с предыдущими докладами по метаанализу.

52. Основным результатом стало то, что мероприятия Структуры «ООН-женщины» позволили сохранять высокие уровни производительности в том, что касается актуальности и эффективности. Кроме того, были представлены доказательства существенных улучшений в системах управления на основе результатов, в то время как устойчивость и эффективность продемонстрировали наивысший потенциал для непрерывного улучшения. Было выявлено пять следующих результатов:

Результат 1: актуальность. Актуальность мероприятий Структуры «ООН-женщины» становится все более положительной начиная с 2013 года, при этом последние улучшения касаются усовершенствования отношений с партнерами.

Результат 2: эффективность. Создание децентрализованного потенциала стало основной задачей укрепления руководящей функции Структуры «ООН-женщины» в области гендерного равенства. Расширение данной руководящей функции на уровне страны требует более тесной интеграции между координацией действий ООН и операционным программированием в рамках Стратегических записок.

Результат 3: эффективность. Системы Структуры «ООН-женщины» поддерживают эффективное использование ресурсов, доступных в данный момент организации. Об этом свидетельствуют ежегодно повышающиеся рейтинги.

Результат 4: Устойчивость. Согласно полученным данным, устойчивость в рамках операционного портфолио Структуры «ООН-женщины» носит

непостоянный характер; имеющаяся информация свидетельствует о том, что текущие достижения, вероятно, будут расширяться и впредь при условии их поддержки за счет более длительных циклов разработки программ; и

Результат 5: управление на основе результатов. Согласно проведенной оценке, достаточность систем управления на основе результатов Структуры «ООН-женщины» с годами повысилась, что во многом свидетельствует о результативности недавно осуществленных работ, направленных на реализацию системы управления корпоративными результатами и организационной направленности УР.

53. Были определены результаты качественного синтеза в той мере, в какой они относятся к факторам изменений в проекте Стратегического плана на 2018–2021 гг. В ходе анализа применялся прогнозный подход, направленный на разработку обоснованных корпоративных проектов по мере перехода Структуры «ООН-женщины» к реализации своего нового Стратегического плана. Были выявлены следующие четыре группы сведений:

Группа 1: доказательства, данные и статистика. Мероприятия, направленные на создание национального потенциала по генерированию и использованию данных, являются новой сильной стороной Структуры «ООН-женщины» на уровне страны. Хотя эти мероприятия еще не в полной мере консолидированы в определяющий корпоративный актив, в новом Стратегическом плане на 2018–2021 гг. содержится предложение по удовлетворению этой потребности. Однако требуются дополнительные и более качественные доказательства, включая оценочные данные, в отношении работы с молодежью, мужчинами и мальчиками, а также сотрудничества по линии «юг-юг».

Группа 2: центр знаний. Роль Структуры «ООН-женщины» как центра знаний на национальном, региональном и глобальном уровнях становится новым залогом результативности ее деятельности в настоящий момент и в будущем на фоне достижения целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин.

Группа 3: создание объединений. Развитие значимых отношений и диалога между разными заинтересованными лицами является важным фактором результативности деятельности Структуры «ООН-женщины» во всех сферах на уровне страны. Партнерства обладают самым высоким потенциалом по повышению актуальности мероприятий Структуры «ООН-женщины», позволяя эффективно управлять последними достижениями при улучшении партнерских отношений в целях обеспечения повышенной эффективности.

Группа 4: инновация и технология. Хотя оценочные доказательства по цифровым инновационным стратегиям Структуры «ООН-женщины» пока не доступны, в ходе оценок удается выявить результативность обновления традиционных процессов, направленных на повышение вовлеченности, совместного созидания и социального единства. Кроме того, они выявляют потребность в большем количестве оценочных доказательств касательно инновационных подходов к работе с конкретными структурами, особенно с молодежью, мужчинами и мальчиками.

54. Соответствующий ответ руководства был представлен Директором по программам.

В. План общей оценки на 2018–2021 гг.

55. Был также представлен План общей оценки на 2018–2021 гг. Как указано в резюме плана, его цель состояла в том, чтобы создать единую структуру, внутри которой происходит систематическое генерирование полезных оценочных доказательств в области актуальности, результативности, эффективности, воздействия и устойчивости работы в рамках Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг. В основе данного Плана общей оценки лежит предшествующий план, включая корпоративные оценки, подлежащие контролю со стороны Управления независимой оценки в период с 2018 по 2021 гг. в соответствии со Стратегическим планом Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг.

56. Предлагаемые общие оценки были выбраны исходя из параметров и требований Политики оценки Структуры «ООН-женщины» и всеобъемлющих консультаций с Расширенной группой управления Структуры «ООН-женщины» (в которую входило Высшее руководство, все Региональные директора и все Главы центральных подразделений и структурных единиц), членами Исполнительного совета, членами Группы оценки Организации Объединенных Наций и гражданскими активистами в целях обеспечения актуальности Плана общей оценки. Согласно оценкам, для реализации Плана общей оценки потребуется финансирование на общую сумму в 1,65 млн долл. США в течение 4 лет, за исключением расходов на персонал и прочих расходов, связанных с укреплением функции децентрализованной оценки, при условии продвижения единства ООН и укрепления национального потенциала оценки. О ходе реализации плана будет доложено в рамках Ежегодного доклада о функции оценки, который представляется Исполнительному совету раз в год, а также Консультативному комитету по глобальной оценке и Группе старших руководящих сотрудников. Основные риски в отношении реализации Плана оценки касаются мобилизации достаточного количества ресурсов, поддержания необходимого количества персонала и, в более широком смысле, любых крупных проблем, влияющих на реализацию Стратегического плана Структуры «ООН-женщины».

57. В совместном заявлении, подготовленном несколькими Странами-участницами в отношении обоих документов, представленных в рамках повестки дня, отмечалось, что метаанализ подчеркнул ведущую роль Структуры «ООН-женщины» в достижении гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин, включая его непрерывное и эффективное воздействие на результаты развития, национальные политики и потребности женщин в связи с укрепленным децентрализованным потенциалом. Страны-участницы также отметили улучшения в системе управления на основе результатов. Эффективность системы в рамках реализации программ остается проблемой, причина которой кроется в партнерах по реализации программ, поэтому Страны-участницы задали вопрос о том, как Структура «ООН-женщины» планирует усовершенствовать программные процедуры и процесс отбора партнеров в будущем.

58. Далее Страны-участницы подчеркнули укрепление национальной принадлежности действующих лиц, например в отношении улучшения составления бюджета, направленного на решение проблем гендерного равенства. Кроме того, они отметили важность данных и статистики и призвали Структуру «ООН-женщины» работать с партнерами в целях укрепления потенциала в этом отношении.

59. Что касается Плана общей оценки, Страны-участницы подчеркнули значимость проведения общих оценок и спросили о наличии финансовых средств для проведения совместных оценок.

60. Отвечая на вопросы и комментарии, директор по программам отметил, что процесс отбора партнеров для реализации программ был улучшен с помощью анализа вынесенных уроков и наилучших наработок, а также за счет привлечения заинтересованных лиц к процессу отбора для повышения прозрачности. Децентрализованные оценки помогли отобрать страны, обладающие большим опытом, таким образом повысив качество достигнутых результатов.

61. Исполняющий обязанности директора Управления независимой оценки заявил, что ресурсы для проведения совместных оценок придется мобилизовать отдельно, однако удастся сэкономить средства за счет распределения финансовой нагрузки между несколькими агентствами.

VII. Рабочие визиты

62. Председатель Совета представил Доклад о совместном рабочем визите членов Исполнительных советов Программы развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) и Управления Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов (ЮНОПС), а также Исполнительных советов Детского фонда Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин («ООН-женщины») и Всемирной продовольственной программы (ВПП) в Непал, который состоялся в период с 17 по 21 апреля 2017 года. Во главе делегации из 20 членов Совета стояла Вальтер Альфонсо Вебсон, постоянный представитель Антигуа и Барбуды в Организации Объединенных Наций и Председатель Исполнительного совета ЮНИСЕФ. Она также поделилась своим впечатлением о рабочем визите Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины» в Индии, главной мыслью которого была операционная реакция Структуры «ООН-женщины».

63. Цель совместного рабочего визита состояла в том, чтобы помочь членам Совета понять способы и степень участия организаций в реализации национальных планов развития и целей глобальных программ Организации Объединенных Наций. Ожидалось, что визит продемонстрирует роль системы Координаторов-резидентов при обеспечении координации и единства системы Организации Объединенных Наций в соответствии с целью координации работы как единого целого; гармонизации и координации действий фондов и программ Организации Объединенных Наций; национальной принадлежности программ, реализуемых организациями Организации Объединенных Наций; и обеспечения

актуальности тематических вопросов, которые они рассматривают, а также их целей, включая Цели устойчивого развития.

64. Председатель поблагодарила отделение Структуры «ООН-женщины» в Индии и секретариат Структуры «ООН-женщины», которые подготовили вдохновляющую программу мероприятий. Она выразила благодарность, в частности, представителю Структуры «ООН-женщины» Ребекке Таварес за демонстрацию добавленной ценности присутствия Структуры «ООН-женщины» на местах и региональному директору Структуры «ООН-женщины» по Азиатско-Тихоокеанскому региону, Миве Като, за участие в поездке и рассказ о своем опыте.

65. Кроме того, она выразила признательность членам правительств Непала и Индии за теплый прием и организацию прекрасного путешествия, в ходе которого члены Советов смогли лично увидеть те огромные результаты, которых достигла Структура «ООН-женщины» в Непале и Индии в партнерстве с правительствами этих стран.

66. Что касается рабочего визита представителей Совета Структуры «ООН-женщины» в Индию, она отметила, что самым запоминающимся пунктом поездки был город Бхопал, обратив внимание на положительные результаты программы «Безопасные города и безопасные общественные места» Структуры «ООН-женщины» для ее бенефициаров. Она заявила, что эта программа позволяет развивать, реализовывать и проводить оценку инструментов, политик и комплексных подходов к предотвращению и реагированию на сексуальные домогательства и прочие формы сексуального насилия в отношении женщин и девушек в разных обстоятельствах. Изначально программа была запущена в Нью-Дели и еще четырех крупных городах нашей планеты. Исходя из достигнутых положительных результатов, правительство Индии решило взять эту успешную модель Структуры «ООН-женщины» на вооружение и запустить программу в Бхопале. По ее словам, это является отличным примером того, как правительства могут расширять масштабы и перенимать лучшие наработки в сфере создания программ Структуры «ООН-женщины». Она отметили запуск Глобальной флагманской программы в сфере устойчивой энергетики, предпринимательства и доступа для женщин, которая стала результатом партнерства Структуры «ООН-женщины» с Министерством энергетики и Программой защиты окружающей среды ООН. Эта программа позволила выявить и устранить структурные гендерные барьеры, с которыми сталкиваются женщины-предприниматели, расширив возможность продуктивного использования источников устойчивой энергии женщинами и повысив степень их вовлеченности и руководящую роль в политике в сфере энергетики с учетом гендерных особенностей региона. Эта программа стала первой программой Структуры «ООН-женщины» в Индии, когда правительство внесло сопоставимый вклад в ее финансирование, а затем использовало это фундаментальное партнерство для привлечения дополнительного финансирования Министерства международного развития Великобритании в целях поддержки реализации данной программы. Это отличный пример того, как Отделения Структуры «ООН-женщины» в странах мира используют архитектуру Флагманских программных инициатив для обеспечения национальной принадлежности и диверсификации портфолио партнеров Структуры «ООН-женщины».

67. Она высказала мнение о том, что этот рабочий визит также продемонстрировал уникальность и эффективность трехстороннего мандата Структуры «ООН-женщины», который, во-первых, обеспечивает соблюдение норм; во-вторых, гарантирует операционную реакцию на национальном и региональном уровне; и, в-третьих, реализует координацию системы Организации объединенных наций в сфере гендерного равенства. Она отметила, что этот рабочий визит подкрепил ее веру в то, что Структура «ООН-женщины» может и должна играть важнейшую руководящую роль в реализации мероприятий по расширению прав и возможностей женщин и достижению целей гендерного равенства по всему миру.

68. Председатель призвала Исполнительный совет и дальше оказывать поддержку Структуре «ООН-женщины» для реализации ее трехстороннего мандата.

69. Непальская делегация поблагодарила председателя Совета и всю рабочую группу за проделанную работу. Заместителя генерального секретаря/директора-исполнителя также поблагодарили за ее руководящую роль, а национальную рабочую группу Структуры «ООН-женщины» в Непале — за их работу в Непале. Было отмечено, что, хотя совместный рабочий визит позволил соответствующим членам Совета ближе познакомиться с работой управлений Организации Объединенных Наций в Непале, он также предоставил государственным органам власти возможность прямого взаимодействия с высшими политическими органами этих структур Организации Объединенных Наций. Делегация поприветствовала положительные комментарии, содержащиеся в докладе относительно вклада национальной рабочей группы Организации Объединенных Наций в дело достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, а также признала, что предстоит еще немало сделать для эффективного использования ресурсов по конструктивному взаимодействию с правительством при достижении целей устойчивого развития. Прозвучало заявление о том, что для эффективного использования ресурсов будет важно выявить повторяющиеся и перекрестные функции в национальной рабочей группе Организации Объединенных Наций и среди управлений по реализации программ, а также искать наиболее уязвимые группы в отдаленных районах страны вместо того, чтобы постоянно распределять ресурсы только по самым доступным зонам. Правительство Непала и дальше рассчитывает на значимое сотрудничество со Структурой «ООН-женщины», всеми партнерами по развитию и лицами, заинтересованными в реализации их конституции.

70. Индийская делегация подчеркнула стремление Индии сотрудничать со Структурой «ООН-женщины» с момент ее создания как на национальном, так и на международном уровне, а также упомянула финансовый вклад своей страны в деятельность организации. Индия предприняла решительные шаги по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин за счет многосекторальных подходов, поэтому делегация Индии выразила надежду на то, что визит позволил получить обоснованные данные касательно степени реализуемого сотрудничества. Делегация с нетерпением ждет продолжения сотрудничества со Структурой «ООН-женщины» и ее технического содействия, принимая во внимание различные политические и экономические обстоятельства.

VIII. Брифинг: Операционный ответ Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на уровне страны: Республика Руанда

71. Исполняющий обязанности представителя Структуры «ООН-женщины» в Республике Руанда рассказала о работе Структуры «ООН-женщины» в Руанде, опираясь на видеопрезентацию. Она подчеркнула, что гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин включены во все национальные структуры развития, включая Миссию вплоть до 2020 года, Стратегию экономического развития и борьбы с бедностью (EDPRS II), 7-летнюю программу Правительства. Принципы гендерного равенства также легли в основу Миссии вплоть до 2050 года и новой Стратегии экономического развития и борьбы с бедностью (EDPRS III) на 2018–2023 гг. Национальная гендерная политика и Стратегический план на 2016–2020 гг. определяют реализацию обязательств страны в сфере гендерного равенства.

72. В Руанде собрано свыше 200 000 подписей в рамках кампании «Он за нее», которая направлена на стимулирование изменения восприятия и менталитета мужчин и мальчиков. Президент Республики Руанда, один из десяти глобальных адвокатов кампании «Он за нее», взял на себя три конкретных обязательства: способствовать обучению и получению профессионального образования молодыми женщинами, стремиться к сокращению цифрового гендерного разрыва к 2020 году и ликвидации насилия в отношении женщин. В условиях благоприятной среды и при тесном сотрудничестве со своими национальными партнерами и Организацией Объединенных Наций отделение Структуры «ООН-женщины» в Руанде смогло значительно продвинуться в деле достижения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, обращая особое внимание на руководство и участие в политической жизни, расширение экономических прав и возможностей, искоренение насилия в отношении женщин и интеграцию гендерного вопроса в ответные гуманитарные мероприятия.

IX. Закрытие

73. После принятия Решения 2017/5 по Стратегическому Плану Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2018–2021 гг. со своими заявлениями выступили представители Соединенных Штатов Америки, Египта, Йемена, Чили, Камеруна, Бахрейна, Бразилии и Российской Федерации. С заявлениями можно ознакомиться, прослушав запись сессии по ссылке <http://webtv.un.org/search?term=un+women+executive+board>, или на PaperSmart <http://papersmart.unmeetings.org/en/executive-boards/un-women/>.

74. Заместитель Генерального секретаря/директор-исполнитель поблагодарила председателя и ее Управление за их приверженность своему делу и консультации, проведенные ими со Странами-участницами, заверив их в том,

что их руководство играет очень важную роль. Кроме того, она поблагодарила сотрудников Структуры «ООН-женщины» и всех руководителей, которые участвовали в реализации разных аспектов Стратегического плана. Она отметила отчет Председателя о рабочем визите в Индию и поблагодарила других членов Совета за участие в этой поездке, а также сотрудников, работа которых сделала этот визит таким ценным. Она оценила все данные, предоставленные по совместному визиту в Непал, в частности, заявления, сделанные представителями Руанды, Непала и Индии, которые подчеркнули, что работа Структуры «ООН-женщины» не была изолирована от национальных интересов и партнерских отношений со Странами-участницами.

75. Председатель Совета поблагодарил вице-президентов за их сотрудничество и желание проводить переговоры, а также собственную рабочую группу за оказанную поддержку. Она выразила благодарность Страна-участницам за их сотрудничество и гибкость и оценила работу секретариата Исполнительного совета и всего персонала Структуры «ООН-женщины» за оказанную поддержку. Затем собрание было завершено.

Приложение I

Предварительная повестка дня и план работы первой очередной сессии, 13 февраля 2018 года

1. Организационные вопросы
2. Оценка
3. Прочие вопросы

План работы

<i>Дата</i>	<i>Время</i>	<i>Пункт повестки и дня</i>	<i>Тема</i>
Вторник, 13 февраля	10:00–13:00		Открытие сессии <ul style="list-style-type: none"> • Заявления Председателя Исполнительного совета и Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины»
		1	Организационные вопросы <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение аннотированной предварительной повестки дня и плана работы первой очередной сессии 2018 года • Утверждение доклада о работе второй очередной сессии 2017 года
	2	Оценка <ul style="list-style-type: none"> • Общая оценка поддержки Структуры «ООН-женщины» в сфере политической вовлеченности и руководства 	
	15:00–18:00		Брифинг об инновационной стратегии, направленной на ускоренную реализацию мероприятий по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин Брифинг об оперативном реагировании на уровне страны: Гаити Брифинг о реализации рекомендаций Программного координационного совета ЮНЭЙДС Структурой «ООН-женщины»
		3	Прочие вопросы

- 1 Организационные вопросы
- Утверждение предварительной повестки дня и плана работы ежегодной сессии 2018 года
 - Утверждение годового плана работы на 2018 год
- Заккрытие сессии
- Заявления Заместителя генерального секретаря/Директора-исполнителя Структуры «ООН-женщины» и Председателя Исполнительного совета
-

Приложение II

Решение 2017/5 — Стратегический план Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2018–2021 гг.

Исполнительный совет:

1. *дает оценку* выполненной подготовительной работе и различным неофициальным брифингам и семинарам совместно с Исполнительным советом и прочими заинтересованными лицами по процессу разработки Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы и реализует Стратегический план Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 годы;
2. *просит* Структуру «ООН-женщины» о реализации ее Стратегического плана в соответствии с Пекинской декларацией и платформой действий, Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию и заключительными документами их рецензентов, а также применимыми документами, стандартами и резолюциями Организации Объединенных Наций, которые поддерживают, учитывают и способствуют достижению целей гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, а также в соответствии с Повесткой для по вопросам устойчивого развития вплоть до 2030 года, при условии согласия принимающей страны, с учетом различных национальных реалий, возможностей и уровней развития и с уважением к национальному политическому пространству, одновременно соблюдая соответствующие международные правила и обязательства;
3. *подтверждает*, что искоренение бедности во всех ее формах и проявлениях, включая крайнюю бедность, является важнейшей международной задачей и неотъемлемым требованием устойчивого развития, в связи с чем должно оставаться главным приоритетом и основополагающей целью операционной деятельности системы развития Организации Объединенных Наций, включая Структуру «ООН-женщины»;
4. *призывает* Структуру «ООН-женщины» в рамках реализации ее Стратегического плана продолжать выполнять центральную функцию по

пропаганде гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин и девушек, а также по поддержке Стран-участниц (по их запросу) при координировании системы ООН и мобилизации гражданского общества, частного сектора и прочих актуальных заинтересованных лиц на всех уровнях в целях оказания содействия полному, эффективному и ускоренному осуществлению Пекинской декларации и платформы действий, а также Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года с учетом гендерных особенностей;

5. *просит* заместителя Генерального секретаря/директора-исполнителя представить Исполнительному совету в начале его ежегодной сессии в 2018 году окончательный доклад о ходе реализации Стратегического плана на 2014–2017 гг.;

6. *просит* заместителя Генерального секретаря/директора-исполнителя представить Исполнительному совету в начале его ежегодной сессии в 2019 году ежегодный доклад о ходе реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг., включая его обновления на очередных сессиях Исполнительного совета в 2020, 2021 и 2022 гг.;

7. *просит* заместителя Генерального секретаря/исполнительного директора провести среднесрочный анализ Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг., который включает оценку достигнутых результатов, эффективности затрат, проводимых анализов и достижений в ходе реализации миссии Стратегического плана, принимая во внимание решения, принятые Странами-участницами в отношении предложений Генерального секретаря в ответ на Резолюцию Генеральной ассамблеи 71/243, и представить его результаты в своем ежегодном докладе перед Исполнительным советом в 2020 году;

8. *дает оценку* Общей главе Стратегических планов ПРООН, ЮНИСЕФ, ЮНФПА и Структуры «ООН-женщины»; запрашивает Структуру «ООН-женщины» о том, были ли внесены изменения в Главу в целях приведения ее в соответствие с требованиями ПРООН, ЮНИСЕФ и ЮНФПА после принятия планов их соответствующими Исполнительными советами, и просит передать ее на утверждение в Исполнительный совет Структуры «ООН-женщины»; и поощряет Структуру «ООН-женщины» включать данные о ее реализации в свои ежегодные доклады и, если применимо, представлять их на совместном заседании Исполнительных советов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП.

Решение 2017/6 — Оценка интегрированного бюджета Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин на 2018–2019 гг.

Исполнительный совет:

1. *дает оценку* интегрированному бюджету Структуры «ООН-женщины» на 2018–2019 гг., который включает в себя все категории расходов и источники финансирования (как регулярные, так и другие ресурсы) в рамках единого, консолидированного предложения, в целях поддержки реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг.;

2. *утверждает* ресурсы на сумму в 203,8 млн долл. США в целях оказания поддержки организационной эффективности и результативности институционального бюджета, а также обращает внимание на то, что эти оценки включают сумму, равную 31,4 млн долл. США, которая должна быть направлена на возмещение затрат по прочим ресурсам (целенаправленные добровольные взносы);
3. *дает оценку* включению отдельных строк бюджета для проведения независимого внутреннего аудита и управления по оценке;
4. *отмечает*, что в случае, если фактическое возмещение затрат превышает прогнозируемые показатели, включенные в предложение по бюджету, дополнительная сумма может быть использована для выполнения управленческих операций в целях предоставления более регулярных ресурсов на выполнение программных мероприятий; направляет запрос заместителю Генерального секретаря/директору-исполнителю о направлении отчета в Исполнительный совет об ее использовании в контексте следующего бюджетного предложения; и попросит Структуру «ООН-женщины» продолжать стремиться к повсеместному сокращению уровня ее управленческих затрат;
5. *дает оценку* соответствующему Докладу Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (UNW/2017/9) и соответствующему ответу Структуры «ООН-женщины» на доклад АСАВQ (UNW/2017/CRP.11);
6. принимая во внимание рекомендацию АСАВQ, содержащуюся в п. 20 его доклада (UNW/2017/9), *признает* предложение о включении пяти должностей, предполагающих выполнение нормативных межправительственных функций в регулярный бюджет Секретариата Организации Объединенных Наций на 2018–2019 гг., и соглашается, что в случае одобрения этих должностей Пятым комитетом Генеральной ассамблеи соответствующие расходы будут выведены из институционального бюджета на 2018–2019 гг., тем самым повысив объем ресурсов, которые будут использованы для реализации программных мероприятий;
7. *вспоминает* Решение Генеральной ассамблеи A/RES/64/289, согласно которому Страны-участницы согласились с тем, что «источники, необходимые для обслуживания нормативных межправительственных процессов, должны финансироваться из регулярного бюджета и утверждаться Генеральной ассамблеей; ресурсы, необходимые для обслуживания операционных межправительственных процессов и операционной деятельности на всех уровнях, должны финансироваться из добровольных взносов и утверждаться Исполнительным советом»;
8. принимая во внимание рекомендации АСАВQ, содержащиеся в пп. 13 и 17 его доклада (UNW/2017/9) *просит* Структуру «ООН-женщины» продолжить рассматривать его предложения об обновлении должности главного бухгалтера Р-5 до должности заместителя директора по вопросам финансового управления D-1, а должности директора по вопросам оценки D-1 до должности директора D-2 в целях обеспечения должности соответствующего уровня для проведения внутреннего аудита и оценки;
9. *также просит* Структуру «ООН-женщины» вернуться к первоначальной организационной структуре, обеспечивающей прямое подчинение Отделу управления людскими ресурсами, как предусмотрено в Проекте

интегрированного бюджета Структуры «ООН-женщины» на 2014–2015 гг., и отразить это изменение в Приложении I Проекта интегрированного бюджета Структуры «ООН-женщины» на 2018–2019 гг.;

10. *просит* Структуру «ООН-женщины» представить информацию по конкретным шагам, которые она планирует предпринять в рамках консолидированного внутреннего аудита и оценки для обеспечения надлежащего аудиторского охвата, непрерывной автономности функции надзора и оценки, а также по мерам, принятым для обеспечения эффективных связей между аудиторскими проверками и внешними услугами по проведению расследований, по меньшей мере, за четыре недели до первой очередной сессии Исполнительного совета в 2018 году;

11. *просит* Структуру «ООН-женщины» предоставить информацию о переходном плане аудиторских проверок на основании выявленных рисков; многолетнем плане проведения аудиторских проверок; и главе, посвященной проведению внутренних аудиторских проверок и оценке Структуры «ООН-женщины», по меньшей мере за четыре недели до первой очередной сессии Исполнительного совета в 2018 году.

Решение 2017/7 — Структурированный диалог по вопросам финансирования: Финансирование Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг.

Исполнительный совет:

1. *дает оценку* докладу о структурированном диалоге по вопросам финансирования: финансирования Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг. и поощряет Структуру «ООН-женщины» и впредь вступать в структурированный диалог со Странами-участницами с целью отслеживания, оценки и принятия последующих мер исходя из уровня полученного финансирования, включая основные ресурсы, а также предсказуемость, гибкость и соответствие ресурсов, предоставляемых для реализации Стратегического плана 2018–2021 гг.;

2. *признает*, что достаточные регулярные ресурсы играют важную роль для полной и эффективной реализации Стратегического плана Структуры «ООН-женщины» на 2018–2021 гг.; отмечает, что регулярные ресурсы позволяют Структуре «ООН-женщины» проводить упреждающее планирование, реагировать на изменения и действовать с учетом стратегических целей; укрепляют ее надзорные функции (оценки, проверки и расследования) и подотчетность; способствуют укреплению единства и координации системы ООН; и предоставляют другие ресурсы для достижения целей гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;

3. *просит* Структуру «ООН-женщины» и дальше повышать свою эффективность, результативность, прозрачность и подотчетность, а также предоставлять информацию о своих программных мероприятиях в рамках сотрудничества с Исполнительным советом;

4. *дает оценку* большому числу сторонников Структуры «ООН-женщины» и поощряет все страны, обладающие соответствующей возможностью, повышать размеры своих добровольных взносов в Структуру «ООН-женщины», в

частности, в ее основные ресурсы, которые предпочтительно должны вноситься в начале года и (или) своевременно и, по возможности, в виде объявленных взносов на многолетний период;

5. *поощряет* страны, обладающие соответствующей возможностью, предоставлять своевременные и гибкие другие (целенаправленные) ресурсы в соответствии со Стратегическим планом на 2018–2021 гг.;

6. *поощряет* страны, обладающие соответствующей возможностью, оказывать поддержку совместным механизмам финансирования Организации Объединенных Наций и *поощряет* Структуру «ООН-женщины» использовать их в целях сокращения количества соглашений с различными спонсорами и укрепления единства и координации внутри Системы Организации Объединенных Наций;

7. *призывает* к своевременному и предсказуемому распределению ресурсов в целях обеспечения эффективного планирования для полной реализации Стратегического плана на 2018–2021 гг. в соответствии с доступными Структуре «ООН-женщины» ресурсами;

8. *просит* Структуру «ООН-женщины» предоставлять информацию о воздействии соглашений с конкретными спонсорами на расходы на операции и эффективность Структуры «ООН-женщины» в рамках следующего доклада Структуры «ООН-женщины» о структурированном диалоге по вопросам финансирования.

Решение 2017/8 — Рабочий визит Исполнительного совета Структуры «ООН-женщины»

Исполнительный совет:

1. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» организовывать ежегодные рабочие визиты для 5 членов Исполнительного совета, представляющих каждую региональную группу за счет добровольных взносов, отдавая особый приоритет членам Управления и принимая во внимание принцип ротации внутри каждой региональной группы, в страну, определенную в ходе консультации с принимающей страной и Управлением Структуры «ООН-женщины»;

2. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» искать лучшие способы для максимального снижения расходов на такие рабочие визиты, покрывая расходы по четырем регионам, за исключением Западноевропейской и прочих групп, призывая Страны-участницы, обладающие соответствующей возможностью, оплатить все или часть их расходов, предлагая осуществлять визиты одновременно с совместным рабочим визитом членов Исполнительных комитетов ПРООН/ЮНФПА/ЮНОПС, ЮНИСЕФ, Структуры «ООН-женщины» и ВПП в ту же страну или соседние страны и обеспечивая разумную продолжительность таких визитов.

Решение 2017/9 — Ответ руководства Структуры «ООН-женщины» на доклад Комиссии ревизоров

Исполнительный совет:

1. *даёт оценку* докладу Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2016 года, а также предыдущим докладам Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций;
2. *отмечает*, что в 2016 году Структура «ООН-женщины» получила свое шестое аудиторское заключение без оговорок от Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций;
3. *поощряет* Структуру «ООН-женщины» отдавать приоритет реализации четырех основных рекомендаций по результатам проведенного аудита, выявленным Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2016 года;
4. *также поощряет* Структуру «ООН-женщины» и дальше укреплять управление рисками, финансовое управление, управление программами и проектами, управление активами, управление людскими ресурсами и заработной платой и информационные и коммуникационные технологии (ИКТ), выявленные Комиссией ревизоров Организации Объединенных Наций за год, закончившийся 31 декабря 2016 года;
5. *подталкивает* Структуру «ООН-женщины» к полной реализации пяти невыполненных рекомендаций, содержащихся в докладах Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций за 2014 и 2015 гг.;
6. *просит* Структуру «ООН-женщины» представить Исполнительному совету более подробный ответ руководства на доклад Комиссии ревизоров Организации Объединенных Наций, подготовленный в качестве дополнения к «Докладу Генерального секретаря о реализации рекомендаций Комиссии ревизоров по результатам финансовой отчетности фондов и программ Организации Объединенных Наций за финансовый период, закончившийся 31 декабря 2016 г.».